

Не обделен вниманием ни ветеран, ни молодой специалист

Почему с профсоюзом надежнее?

Надбавки и доплаты за труд, гарантия занятости и оказание материальной помощи сотрудникам, медицинское обслуживание и оздоровление работников, социальная защита молодежи и поддержка ветеранов — вот далеко не полный перечень преференций, которыми сегодня пользуются члены профсоюзной организации ОАО «Красносельскстройматериалы». Из 47 пунктов Генерального соглашения между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов в коллективный договор крупнейшего производителя строительных материалов Беларуси внесено 39 положений — солидный соцпакет! Неудивительно, что на предприятии создана одна из наиболее многочисленных профсоюзных ячеек: охват профсоюзным членством здесь достигает 99,26 %, а это около 3,5 тыс. работников. Кому и зачем нужен колдоговор, почему с профсоюзом по жизни надежнее, в материале «РСТ».

В ногу со временем и по пути улучшения

Обновленный коллективный договор ОАО «Красносельскстройматериалы» вступил в силу 1 июня 2019 г. Документ определяет условия осуществления трудовой деятельности работников в течение трех лет, а также содержит локальные нормы, которые повышают социальные гарантии для работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и находятся в тесной связи с результатами экономической деятельности.

— Раньше колдоговор перезаключали ежегодно, последний рассчитан сразу на три года. Стараемся идти в ногу со временем, оперативно реагируем на возникающие вызовы. Раз в полгода подводим итоги выполнения «местной конституции» и по необходимости занимаемся совершенствованием документа, — вводит в курс дела председатель профсоюзного комитета ОАО «Красносельскстройматериалы» Валентин ПОУХ.

По словам профсоюзного лидера, с момента подписания ныне действующий колдоговор уже два раза претерпел изменения. В мае 2020-го специалисты внесли дополнения по сфере действия документа (ст. 365 Трудового кодекса Республики Беларусь): если до этого момента все положения коллективного договора применялись в отношении всех работников организации, то сейчас дополнительными «бонусами» могут воспользоваться лишь члены профсоюза. В феврале нынешнего года были пересмотрены пункты, касающиеся оздоровления работников: ушла привязка к заработной плате и периоду оздоровления. Теперь все желающие отдохнуть в подведомственном санатории оплачивают 20 % от стоимости путевки. Есть даже возможность отсрочки пла-



тежа в полгода. Учитывая пятиразовое питание и всякого рода оздоровительные процедуры, отдых в родной «Пралеске» обойдется работнику ОАО «Красносельскстройматериалы» в 9,88 руб. в сутки, пенсионерам — вдвое меньше. Хотя последние и освобождены от профвзносов, акцентирует внимание Валентин Валентинович, коллективный договор распространяется и на них: а это ни много ни мало 1354 человека. Правда, небольшая оговорка по оздоровлению все же есть: если

речь о полном курсе отдыха в санатории (21 день), то такой возможностью ветераны труда предприятия отныне могут воспользоваться один раз в два года; если курс оздоровления 12 дней, то отдых в «Пралеске» может стать ежегодным.

— Придерживаемся принципа «только по пути улучшения»: хоть на один пункт, но документ должен улучшить условия труда наших людей, — поделился председатель профсоюзного комитета. — Из 47 пунктов Генерального соглашения между Правительством,

республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (ст. 55) в коллективный договор ОАО «Красносельскстройматериалы» внесено 39, что свидетельствует о весьма солидном социальном пакете для наших работников. Не включили в «местную конституцию» лишь то, что касается бюджетных организаций, коими мы не являемся. Все остальные рекомендации Генерального соглашения, а также Тарифного соглашения между Минстройархитектуры, Союзом строителей и отраслевым профсоюзом у нас учтены сполна.

Для вчерашних выпускников и не только

Коллективный договор ОАО «Красносельскстройматериалы» содержит по-



ложения, которые заметно расширяют гарантии для вчерашних выпускников. В числе «бонусов», например, ежемесячная прибавка к зарплате: в течение первого года работы в размере трех базовых величин, в течении второго — двух.

— Руководство предприятия ценит хорошие кадры и поддерживает тех, кто стремится повысить свой профессиональный уровень. При желании, без отрыва от производства, за счет организации можно продолжить обучение по специальности в вузе. При за-

ключении такого договора оплачиваются и сессии, и сама учеба. Условие одно — пятилетняя отработка дипломированного специалиста на предприятии, в противном случае придется возместить все затраты. Сейчас в БГТУ по таким договорам у нас обучается три человека, — уточняет Валентин Поух.

Полтора года назад мой собеседник возглавил профсоюзное движение и теперь именно он представляет интересы 3,5 тыс. заводчан. Охват профсоюзным членством в ОАО «Красносельскстройматериалы» достигает 99,26 % от общего количества работников. Это одна из самых многочисленных профсоюзных ячеек в отраслевой структуре.

— Предприятие градообразующее, преобладающее большинство работников местные, поэтому проблем с жильем нет. Этот вопрос в свое время помогло закрыть возведение девятиэтажных кооперативов, последний сдал в эксплуатацию в 2017 году. Даже так называемой жилищной комиссии у нас не существует. Общежитие передано на баланс ЖКХ, при необходимости заключаем договор на аренду жилья. Два года назад, к примеру, приняли в коллектив двух маркшейдеров (специалистов в области строительства и горных разработок) из Орши. Выделили девушкам общежитие, помогли с расстановкой мебели, — рассказывает Валентин Валентинович. — Если, скажем, молодая семья занимается возведением частного дома, при предоставлении необходимых документов строительные материалы собственного производства (цемент, блоки из ячеистого бетона, сухие строительные смеси, листы и трубы асбестоцементные) предоставляются по минимальной отпускной цене. Для семейного бюджета это, согласитесь, существенная экономия.

Материальная помощь и подарки к праздникам

Не обделен вниманием в ОАО «Красносельскстройматериалы» ни ветеран, ни молодой специалист, ни юбиляр. По достижению полувекового юбилея и мужчинам, и женщинам помимо профсоюзных выплат причитается 10 базовых величин от нанимателя. При уходе на заслуженный отдых по коллективному договору работнику оказывается материальная помощь в размере 20 базовых величин.

— Предусмотрены у нас и так называемые общие «бонусы» — подарки и денежные поощрения ко Дню строителя, Дню защитников Отечества, 8 Марта, Новому году. К слову, сладкие подарки детям (до 17 лет включительно) теперь предоставляются на каждого родителя. Детей на новогодние праздники радуем конфетами, родителями — сертификатами на покупки в различных торговых сетях. В коллективном договоре также есть норма о денежной выплате при рождении ребенка и ко дню бракосочетания. Таким образом, стараемся отметить все значимые события в жизни человека, — не скрывает эмоций профсоюзный лидер. — Раз в году работник может обратиться за материальной помощью. Разработано специальное положение, согласно которому выплачивается минимальная сумма 50 руб., на обучение детей — 75–100 руб., на операцию — 150 руб., онкологическое заболевание — 200 руб. Всем работникам, переболевшим коронавирусом, выплачиваем 80 руб. Первая волна COVID-19 прошла для нас относительно спокойно, а вот вторая (ноябрь-декабрь-январь) была в разы сложнее. Только в ноябре переболело 219 работников, а за три месяца мы получили порядка 700 заявлений. Хоть и с небольшой отсрочкой, но, как и обещали, оказали всем необходимую поддержку.

Андрей КОЗУЛЯ, электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования ОАО «Красносельскстройматериалы»:

— Мое знакомство со ставшим по-настоящему родным предприятием началось четыре года назад. Профессию электрослесаря по ремонту и обслуживанию оборудования осваивал в сырьевом карьере завода, не отрываясь от производства. К моменту окончания Жировичского аграрно-технического колледжа уже имел на руках четвертый разряд по профессии, сейчас подтвердил пятый. Более того, за время работы успел освоить две дополнительные специальности стропальщика и машиниста (оператора) крана, управляемого с пола. Первые два года получал положенные молодым специалистам доплаты, позже зарплата выросла за счет повышения разряда. Радует, что руководство предприятия заинтересовано в профессиональном развитии работников и оказывает молодежи всестороннюю поддержку.

Патриот родного поселка, за жизнью в столице никогда особо не гнался, здесь все как-то ближе, роднее. Отец работает на заводе слесарем-ремонтником, поэтому я решил семейную династию не разрывать (улыбается). Работаю пять дней, по необходимости подменяю коллег на время отпусков: слежу за тем, чтобы техника была в надлежащем состоянии. Чуть больше года совмещаю обязанности секретаря первичной организации ОО «БРСМ». Организовываем велопробеги, участвуем в тематических акциях. За это время пришел к выводу: активность людей зависит от того, кто ими руководит: любого человека можно зажечь, найдя к нему правильный подход. Наверное, у меня это получилось: ребята сами звонят, интересуются: «Чем в ближайшее время займемся?». Если сначала даже не у всех велосипеды были, сейчас каждый обзавелся двухколесным транспортом, чтобы быть значительно мобильнее.

Возможностей для карьерного роста, считаю, у нас предостаточно: можно по рабочей линии пойти (образование позволяет мне стать мастером), можно по линии работы с молодежью (обещают в ближайшей перспективе ввести специальную ставку).

Елена Казимировна БЛАЖИЕВСКАЯ, председатель Совета ветеранов ОАО «Красносельскстройматериалы»:

— Руководство и работники предприятия всегда с особым уважением относятся к нам: чествуют по праздникам, отзываются на каждую просьбу о помощи. Поэтому и мы поддерживаем профсоюз ОАО «Красносельскстройматериалы» во всех его начинаниях: участвуем в автопробегах, митингах «За Беларусь», выступаем против санкций.

В Совете ветеранов я состою уже 18 лет: не могу без людей, без общения. Поначалу руководила культурно-массовой комиссией, семь лет была заместителем председателя, а три года назад возглавила объединение. До этого без малого три десятилетия отработала воспитателем в подведомственном саду, поэтому, как говорится, жизнь заводчан знаю не понаслышке.

Сегодня Совет объединяет 15 человек, за каждым из активистов закреплено более семи десятков ветеранов. Регулярно посещаем одиноких и одиноко проживающих, выясняем, кому и какого рода нужна помощь, обращаемся в соцслужбы. Недавно чествовали наших долгожителей: на предприятии их много ни мало, а 27 пенсионеров старше 90 лет. Из 69 участников Великой Отечественной войны, в свое время работавших на предприятии, 76-ю годовщину Победы в этом году, к сожалению, встретил лишь Владимир Иосифович КЛИНЧУК. Остальные имеют статус ветеранов труда.

Раз в неделю (если срочные дела, то и чаще) собираемся с коллегами в помещении, специально выделенном для нас руководством, обсуждаем насущные вопросы. Никогда не остаемся безучастными: День строителя — готовим тематические номера и выставки, посвященные празднику; вокальный конкурс среди ветеранов «Песни Победы» — готовим выступление нашего хора. В июле ежегодно принимаем участие в траурном митинге у мемориала «Шауличи» — памятника, посвященного трагедии «огненных деревень», стертых с лица земли в годы Великой Отечественной войны. Во время карательной операции утром 7 июля 1943 г. немцы расстреляли здесь 366 человек, в том числе 120 детей, и сожгли 77 домов.

Когда немного спадет жара, отправимся на экскурсию в Несвиж. Автобус предоставляют бесплатно, в сопровождение выделяют медицинского специалиста. Почему бы активно не отдохнуть?