

УТВЕРЖДЕНО
Постановление президиума
Республиканского
комитета Белорусского
профсоюза работников
строительства и
промстройматериалов
от 14.04.2022 № 103

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском
смотре-конкурсе на
лучшего наставника
строительной отрасли –
«Лучший наставник
строительной отрасли
20__года»

1. Положение о Республиканском смотре-конкурсе на лучшего наставника строительной отрасли – «Лучший наставник строительной отрасли 20__года» (далее – смотр-конкурс) определяет условия организации и проведения смотра-конкурса в организациях Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов (далее – Профсоюз).

2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:
наставничество – форма профессионального становления и воспитания молодых работников под наблюдением наставника, направленная на совершенствование качества персональной подготовки и практических навыков, надлежащее выполнение профессиональных функций, адаптацию в трудовом коллективе

наставник (участник смотра-конкурса) – высококвалифицированный работник, проводящий в индивидуальном порядке работу с молодыми работниками по их адаптации к производственной деятельности и последующему профессиональному развитию, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом.

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно Профсоюзом в соответствии с настоящим Положением.

4. Важнейшими целями и задачами смотра-конкурса являются:

развитие в организациях Профсоюза института наставничества – как формы обеспечения профессионального становления молодых работников;

тиражирование лучших практик наставничества в организациях строительной отрасли;

повышение социального статуса наставника и возможности его системного поощрения;

содействие подготовке квалифицированных и технически грамотных кадров, их адаптации в трудовых коллективах;

создание привлекательных условий труда для молодых работников и закрепление кадров в строительных организациях;

популяризация строительных профессий;

предотвращение оттока высококвалифицированных кадров, и мотивация к установлению длительных трудовых отношений с нанимателем в организациях строительной отрасли;

формирование ответственного отношения к исполнению своих трудовых обязанностей;

активизация работы с молодежью в трудовых коллективах.

5. Смотр-конкурс проводится областными, Минской городской организациями Профсоюза среди первичных профсоюзных организаций соответствующих регионов.

6. Условия проведения областного, Минского городского этапов смотра-конкурса разрабатываются соответствующими руководящими органами профсоюза самостоятельно в соответствии с настоящим Положением.

7. Решения о представлении лучших наставников соответствующих регионов для подведения итогов республиканского смотра-конкурса утверждаются на заседаниях областных, Минского городского комитетов профсоюза и представляются в Республиканский комитет Профсоюза до 1 июля ежегодно.

Лучшие наставники, утвержденные на заседаниях областных, Минском городском комитетов профсоюза, чествуются на мероприятиях посвященных профессиональному празднику «День Строителя».

8. Материалы областных и Минского городского комитетов Профсоюза об итогах региональных смотров-конкурсов рассматриваются на заседании комиссии Профсоюза по определению лучшего наставника строительной отрасли (далее – Комиссия) с составлением соответствующего протокола.

Состав комиссии утверждается постановлением президиума Республиканского комитета Профсоюза и пересматривается по мере необходимости.

9. Для определения победителя республиканского смотра-конкурса областными, Минской городской организациями Профсоюза предоставление материалов осуществляется посредством направления заявки в адрес Комиссии.

К заявке прилагаются копии документов и сведения, подтверждающие соответствие участников смотра-конкурса условиям проведения, в которых указываются достоверные сведения об участниках смотра-конкурса.

Обязательная информация, направляемая в составе заявки:

9.1. заявление, составленное по форме, установленной в приложении № 1 к настоящему Положению;

9.2. постановление президиума областного, Минского городского комитетов Профсоюза;

9.3. материалы об организации наставничества:

9.3.1. приказ руководителя организации (продолжительность и условия наставничества, должность (профессия), фамилия, имя, отчество наставника и молодого работника, размер доплаты за наставничество);

9.3.2. соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым работником;

9.3.3. индивидуальный план наставничества, утвержденный руководителем структурного подразделения;

9.3.4. характеристика наставника на молодого работника с указанием достигнутых результатов;

9.4. публикации наставниками и о наставниках по теме популяризации строительных профессий и передачи опыта молодым в средствах массовой информации, на информационных стендах, в социальных сетях и на официальных сайтах профсоюзных организаций Профсоюза и социальных партнеров;

9.5. положение о наставничестве, выписка из коллективного договора, содержащая норму закрепления наставника за вновь принятым (желающим получить новую профессию) молодым работником;

10. Комиссия определяет одного победителя республиканского смотра-конкурса на лучшего наставника строительной отрасли – «Лучший наставник строительной отрасли 20__ года».

Победитель республиканского смотра-конкурса утверждается президиумом Республиканского комитета Профсоюза по представленным материалам комиссии.

Победителю смотра-конкурса вручается Диплом Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов «Лучший наставник строительной отрасли 20__года» с выплатой денежного вознаграждения в размере 10 базовых величин за счет средств Профсоюза.

Республиканский комитет Профсоюза ходатайствует о занесении на Доску Почета организации признанного лучшего наставника строительной отрасли.

11. Материалы, представленные к смотр-конкурсу не в полном объеме, не соответствующие критериям и с нарушением сроков, установленных настоящим Положением, к рассмотрению не принимаются.

12. Информация об итогах проведения смотра-конкурса подлежит размещению на информационных стендах организаций отрасли, а также освещению в средствах массовой информации, социальных сетях и на официальных сайтах организаций Профсоюза и социальных партнеров.

Приложение № 1
к Положению о
республиканском смотре-
конкурсе на лучшего
наставника строительной
отрасли –
«Лучший наставник
строительной отрасли
20__года»

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в республиканском смотре-конкурсе на лучшего наставника
строительной отрасли – «Лучший наставник строительной отрасли
20__года»

1.	Полное наименование и адрес представляемой организации	
2.	Фамилия, имя, отчество наставника, номер телефона	
	Общий стаж работы в организации, (в месяцах, годах)	
3.	Стаж наставнической деятельности, (в месяцах, годах)	
4.	Количество обученных наставником молодых работников за год, (с июня по июнь), (ФИО, период обучения)	
5.	Присвоенная молодому работнику квалификация (разряд), до обучения и после обучения по решению квалификационной (аттестационной) комиссии	
6.	Текущее количество кадров среди молодых обученных работников конкретным номинированным наставником за прошлый год (обучено (чел.) / продолжает работать (чел.))	

Кандидатура (Фамилия, имя, отчество участника смотра-конкурса) рекомендована первичной профсоюзной организацией _____ (наименование организации)
протокол № _____ от _____ 20__ г.